

行 動 計 画《第2期》

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境をつくることによって、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2018年11月1日から2023年9月1日までの 4年10ヶ月間

2. 内容

目標1：育児・介護休業法に基づく育児休業、時間外労働の免除や制限、産前産後休業などの周知をし、制度を利用しやすいように周知をする。

(対策)

- 2015年8月～(継続して実施中) 社員の実態調査
- 2015年9月～(継続して実施中) 制度の導入、管理職を含め社員への周知徹底
- 2019年1月～ 現状を踏まえ、リーフレット等を作成し再度周知を行う

目標2：所定外労働時間の削減

(対策)

- 2015年8月～(継続して実施中) 社員への実態調査
- 2015年8月～(継続して実施中) 仕事と生活の調和をすすめるため、所定外労働時間削減をテーマに、業務の見直し等の協議をする
- 2015年9月～(継続して実施中) 社員へ周知徹底
- 2019年1月～ 現状を踏まえ再協議、周知を行い、所定外労働時間の削減を目指す。

目標3：男性の育児参加推進に向けた社内周知と社内研修の実施

- 2020年11月～ 男性社員を対象に育児参加に関するアンケートを実施、それを踏まえて研修資料の作成
- 2020年12月～ 研修の実施